



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ПО УСТЬ-УДИНСКОМУ РАЙОНУ»

П Р И К А З

19 сентября 2016г.

№ 13

п.Усть-Уда

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции руководствуясь Уставом областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Усть-Удинскому району» (далее - учреждение), утвержденного распоряжением министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 05.09.2014г № 206-мр

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.
2. Ознакомить всех работников с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора – начальника отдела выплаты мер социальной поддержки – Константинову Наталью Юрьевну.

Директор
областного государственного
казенного учреждения «Управление социальной
защиты населения по Усть-Удинскому»

В.Н. Чемезова.

<p>СОГЛАСОВАНО: уполномоченный представитель от коллектива</p> <p> Красулина О.П.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ: Директор областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Усть-Удинскому району»</p> <p> В.Н. Чемезова.</p> <p>от «19»  2015 года</p>
--	---

ПОРЯДОК

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности областного государственного казенного учреждения «Управления социальной защиты населения по Усть-Удинскому району» от формальных и неформальных санкций разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в областном государственном казенном учреждении «Управлении социальной защиты населения по Усть-Удинскому району» от формальных и неформальных санкций.

1.3. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп

либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности областного государственного казенного учреждения «Управления социальной защиты населения по Усть-Удинскому району» от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников учреждения представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников областного государственного казенного учреждения «Управления социальной защиты населения по Усть-Удинскому району», так и в связи с изменениями в законодательстве.